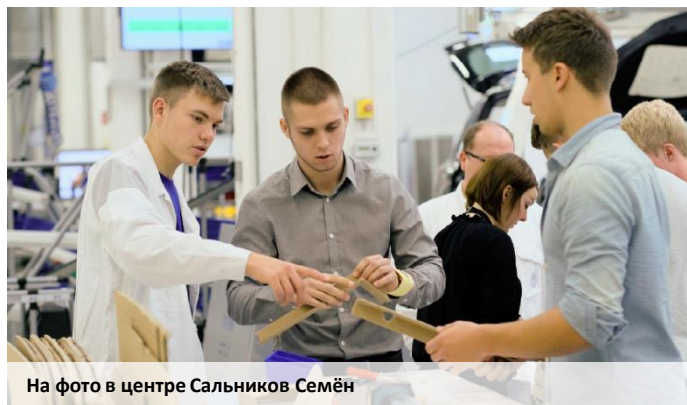


## Ежегодная встреча лучших выпускников дуального обучения концерна Volkswagen



На фото в центре Сальников Семён

На 43-й календарной неделе 2014 года наш лучший выпускник дуального обучения 2013 года по специальности «Мехатроник» Сальников Семён находился в Германии в городе Вольфсбурге на ежегодной встрече лучших выпускников дуального обучения концерна Volkswagen „Best Apprentice Award 2014“ (пер. Награждение лучшего ученика 2014).

В этом мероприятии наш завод принимает участие уже во второй раз, и каждый раз наши выпускники показывают достойные результаты - уровень их подготовки находится на уровне лучших выпускников концерна. Сальников Семён уже больше года (с июля 2013 года) трудится на нашем предприятии в РМУ монтажного цеха в должности «Механик». Он зарекомендовал себя как грамотный специалист, обладающий хорошими профессиональными навыками и обширными знаниями по специальности.



На фото слева направо: Сальников Семён и г-н Юрген Хазэ



На фото слева направо: проф. доктор Мартин Винтеркорн, Сальников Семён, г-н Бернд Остерло, доктор Нойманн



На фото лучшие выпускники дуального обучения концерна Volkswagen

## Новогодняя ёлка для детей сотрудников



Дорогие коллеги!

На прошлой неделе завершился сбор заявок на участие в празднике «Новогодняя ёлка для детей сотрудников». Всего мы получили более 1000 заявок!

**Мы благодарим всех за проявленную активность!**

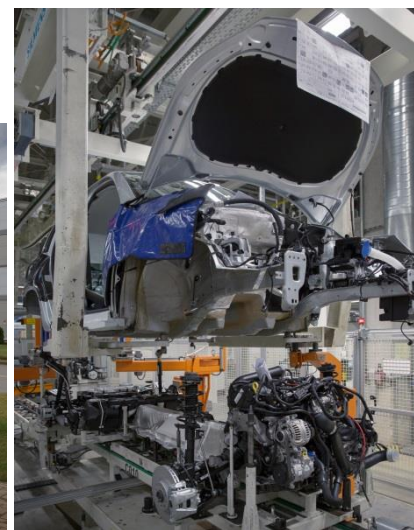
В ходе праздника будет проведен конкурс среди детей на лучший новогодний костюм (среди мальчиков и девочек). Мы ждем от родителей интересных идей и творческого подхода при создании или выборе костюма. Сделаем праздник ярким и весёлым!

В связи с большим количеством заявок мы проведем несколько представлений в разное время для безопасности вас и ваших детей. Во избежание давки просим вас прийти в указанное на приглашении время.

Пригласительные билеты и браслеты вы сможете получить незадолго до праздника у своих HR-партнеров (в отделе персонала вашего подразделения). Об этом мы проинформируем вас дополнительно.

## Сохранение рабочих мест

С 48 КН цех крупноузловой сборки нашего завода (SKD) переходит на односменный график работы. Сокращение одной смены вызвано изменениями в производственной программе. Несмотря на тяжелую экономическую ситуацию на заводе, сотрудникам сокращенной смены предложены альтернативные места работы на нашем предприятии. **Каждый сотрудник является ценным для нас, поэтому мы стремимся сохранить как можно больше работников.**



## Анализ эффективности «Беседы с сотрудником»

С 05 по 25 апреля 2014 года «Научным Центром Социальных Исследований в Берлине» на нашем предприятии был проведён опрос по теме: «Беседа с сотрудником» и мотивация труда. В опросе приняли участие 1004 человека (19,9% сотрудников нашего завода) из прямых и непрямых подразделений. По результатам ответов выяснилось, что данный проект является важным и необходимым.

Основными рекомендациями научного центра являются:

- включить темы совместного планирования карьерного роста в «Беседу с сотрудником»,
- уделять большее внимание культуре уважения и признательности,
- обеспечить понятное и стабильное распространение информации о возможных путях развития.

Опрошенные сотрудники также внесли свои предложения по улучшению и развитию проекта «Беседа с сотрудником» - большинство отметило, что для них самое важное, чтобы оценка была более справедливой.

**Большое спасибо за ваше участие и открытость, все предложения приняты во внимание!**

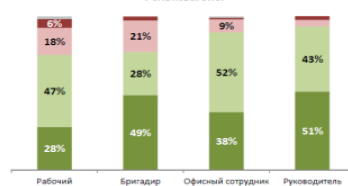
WZB

### 2.1. Парадокс:

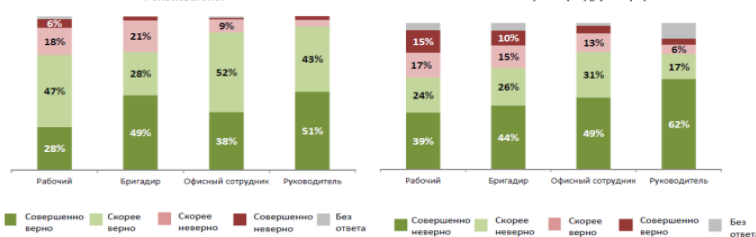
В целом, довольно высокая удовлетворённость работой, но в то же время значительно высокая готовность работать в другой фирме.

AutoUni

8. В целом, я доволен своей работой на Фольксвагене.



29. В течение последних 12 месяцев мне хотелось бы найти работу в другой фирме.



На графике представлены некоторые данные исследования.

## Информация для сотрудников

В связи с оптимизацией логистических процессов с 1 января 2015 года супермаркет монтажного цеха перейдет в отдел материально-технического снабжения сборки. Данный переход будет означать совмещение некоторых процессов супермаркета и логистики монтажа. Изменения коснутся 150 человек, работающих в супермаркете. График работы сотрудников останется прежним.

В современном мире очень важно владеть достоверной информацией. Большинство же слухов не имеют под собой никаких оснований. Вместо того, чтобы собирать слухи, уточняйте информацию у своих руководителей, у сотрудников по работе с персоналом или звоните в отдел внутренних коммуникаций: 71 (20 00).